

i • Laboral

# Declaran 7 días no laborables para el 2022

Decreto Supremo N° 033-2022-PCM

[www.hrlegal-lab.com](http://www.hrlegal-lab.com)

HR LEGAL  
LAB.



1 Calendario 2022

2 ¿Cuál es el impacto?

3 Recomendaciones

[www.hrlegal-lab.com](http://www.hrlegal-lab.com)

# 1 Calendario 2022

## 2022

## Feridos y días no laborables

### Enero

L	M	M	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

### Febrero

L	M	M	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28						

### Marzo

L	M	M	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

### Abril

L	M	M	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

### Mayo

L	M	M	J	V	S	D
					1	
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

### Junio

L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

### Julio

L	M	M	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

### Agosto

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

### Setiembre

L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

### Octubre


L	M	M	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						


### Noviembre

L	M	M	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

### Diciembre

L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

 Feriados nacionales

 Días no laborables



¿Conoces las diferencias entre los días feriados y los días no laborables?

- Los **feriados** son días de descanso remunerados con ámbito nacional, aplicables al sector público y privado. Los **días no laborables** son descansos remunerados (con compensación posterior) para el sector público, y, de forma opcional, para el sector privado.



¿Es obligatorio otorgar a los trabajadores del sector privado los días no laborables?

- **No es obligatorio**, pero sí se podrá **acordar con los trabajadores** el goce de los días no laborables y la forma de su compensación. A falta de acuerdo, decide el empleador.
- Los empleadores que realicen actividades de primera necesidad de especial relevancia para la comunidad tienen la facultad para determinar los puestos que están excluidos del goce de los días no laborables, a fin de garantizar la continuidad de estos servicios.



¿Los días no laborables se consideran como días inhábiles para el cómputo de plazos?

- Sí, a menos que las entidades (SUNAFIL, Poder Judicial, entre otras) establezcan lo contrario.
- Para **finés tributarios** serán considerados **días hábiles**.



### Días “puente” para otorgar vacaciones

- Es una práctica común que, a solicitud del trabajador o como parte de las políticas empresariales, **se otorguen vacaciones en los días no laborables, o lo que se denomina como días “puentes”**.
- Este tratamiento es una forma de **fraccionamiento del descanso vacacional**, pues el trabajador gozaría de un descanso menor a 30 días calendario.
- Por ello, recomendamos contar con una **solicitud** expresa del trabajador y **acordar por escrito** el fraccionamiento de vacaciones.
- Recordemos que, considerando la cantidad de días de vacaciones que goce el trabajador, **el fraccionamiento se asignará al bloque fraccionado** de 7-8 días continuos, o al bloque que se puede gozar por periodos no menores a 1 día.
- **¡Dato!** Es válido el **uso de tecnologías** para las solicitudes y acuerdos de **fraccionamiento de vacaciones**, siempre que se demuestre la autoría y voluntad del trabajador\*, por lo que **sugerimos** documentar el proceso de solicitud y el funcionamiento de la plataforma tecnológica.

\* Resoluciones del Tribunal de Fiscalización Laboral N° 613 y 668 del 2021



Contáctanos:

[pierre.mendoza@hrlegal-lab.com](mailto:pierre.mendoza@hrlegal-lab.com)

[claudia.velasquez@hrlegal-lab.com](mailto:claudia.velasquez@hrlegal-lab.com)



Recomienda



Comparte